

УТВЕРЖДАЮ

Директор

МОАУ «СОШ № 32 г. Орска им.
В.А.Сорокина»



Иванова

О.В.Иванова

Перечень

должностей МОАУ «СОШ № 32 г. Орска им. В.А.Сорокина»,
подверженных коррупционным рискам

1. Директор.
2. Заместитель директора (по УВР).
3. Заместитель директора (по воспитательной работе).
4. Заместитель директора по (административно-хозяйственной части).
5. Учитель.
6. Классный руководитель.
7. Секретарь.

Зоны повышенного коррупционного риска

№ п/п	Зоны повышенного коррупционного риска	Описание зоны коррупционного риска
1.	Организация производственной деятельности	- использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников; - использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;
2.	Распоряжение финансовыми и материальными ресурсами	- формирование фонда оплаты труда, - распределение выплат стимулирующего характера; - нецелевое использование бюджетных средств;
		- распоряжение имуществом без соблюдения соответствующей процедуры, - предусмотренной законодательством;
3.	Привлечение дополнительного финансирования и материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвование для осуществления	- непрозрачность процесса привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств (не информированность родителей (законных представителей) о добровольности таких взносов, возможности отзыва от внесения пожертвований, отсутствие публичной и общедоступной отчетности о расходовании полученных средств); - использование служебных полномочий при привлечении дополнительных источников финансирования

	уставной деятельности	и материальных средств (в виде давления на родителей со стороны работников, членов родительского комитета);
4.	Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	-отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; - предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; - размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которого является его родственник; - при формировании технического задания объекта закупки; - при расчете начальной минимальной цены; - при подведении итогов закупки;
5.	Регистрация имущества и ведение баз данных имущества	- несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества; - умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта; - отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества;
6.	Принятие на работу сотрудника	предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу
7.	Взаимоотношение с трудовым коллективом	- возможность оказания давления на работников; - предоставление отдельным работникам покровительства, возможности карьерного роста по признакам родства, личной преданности, приятельских отношений; - демонстративное приближение к руководству «любимцев», делегирование им полномочий, не соответствующих статусу; - возможность приема на работу родственников, членов семей для выполнения в рамках исполнительнораспорядительных и административно-хозяйственных функций;
8.	Обращения юридических, физических лиц	- требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; - нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организации;
9.	Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами	- дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических. знаков внимания, протокольных мероприятий;
10.	Составление, заполнение документов, справок, отчётности	- искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках гражданам, являющихся элементом служебной деятельности;
11.	Работа со служебной информацией, документами	- попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам;
12.	Проведение аттестации педагогических работников	- необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результатов труда;
13.	Оплата труда	- оплата рабочего времени в полном объёме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте.