

Изменения,

внесенные в Коллективный договор

Муниципального общеобразовательного автономного учреждения

«Средняя общеобразовательная школа №32 г. Орска имени Героя Советского Союза Виталия Андреевича Сорокина»

1. В разделе 4 «Оплата и нормирование труда»

1.1 Пункт 4.16. изложить в следующей редакции:

«За счет экономии по фонду оплаты труда может осуществляться премирование в связи с профессиональными, государственными праздниками, и юбилейными датами штатных Работников.

Премии к профессиональным, государственным праздникам и юбилейным датам, не являющиеся элементом оплаты труда, так как не обусловлены квалификацией работников, сложностью, качеством, количеством и условиями выполнения работы, начисляются и выплачиваются сверх МРОТ, установленный по законодательству.

Размер премий устанавливается в абсолютном размере по приказу руководителя организации, и не может превышать четырехкратный размер оклада (должностного оклада).»

1.2. Пункт 4.1.2. изложить в следующей редакции:

«4.1.2. Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже, чем каждые полмесяца в денежной форме. Днями выплаты заработной платы являются: 15 и 30 числа текущего месяца (за исключением 28 февраля и 28 декабря) выплата заработной платы.

При совпадении дня выплаты с выходным днем или нерабочим днем выплату заработной платы производить накануне этого дня. Оплату отпуска производить не позднее, чем за три дня до его начала.

Всем работникам выдаются расчетные листки по начисленной и выплаченной заработной плате (Порядок оформления расчетных листков определен в совместном письме Минобразования РФ и Профсоюза работников народного образования и науки № 29-55-442 ИН/29-02-07/146 от 08.12.99 г.) Форма расчетного листка утверждается работодателем, с учетом мнения профсоюзного комитета (ст.136 ТК РФ).

Заработная плата выплачивается работникам на расчетный счет банковской карты.

При определении размера выплаты заработной платы за первую половину месяца, учитывается оклад (должностной оклад) работника за отработанное время, а также гарантированные стимулирующие и компенсационные надбавки, расчет которых не зависит от оценки итогов работы за месяц в целом а также от выполнения месячной нормы рабочего времени и норм труда (например, за стаж непрерывной работы, за квалификационную категорию, за государственные, муниципальные и (или) ведомственные награды за ученую степень, выплаты педагогическим работникам – молодым специалистам, руководителям за масштаб управления, за работу с вредными опасными условиями труда, надбавки за совмещение должностей, и т.п.)

Выплаты стимулирующего характера (доплаты стимулирующего характера, премия по итогам работы), начисляемые по результатам выполнения показателей эффективности, а также выплаты компенсационного характера, расчет которых зависит от выполнения месячной нормы рабочего времени (например, коэффициент, выплаты за сверхурочную работу за работу в выходные и нерабочие праздничные дни), на размер заработной платы за первую половину месяца не влияют и начисляются по итогам месяца либо при окончательном расчете.»

1.3. Пункт 4.6. изложить в следующей редакции:

«4.6. При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат причитающихся работнику, работодатель выплачивает компенсацию в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка РФ от не выплаченных в срок за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

Выплата стимулирующего характера (доплата стимулирующего характера, в т.ч. по итогам работы, за интенсивный труд, премия по итогам работы) устанавливается сверх МРОТ, установленной по законодательству. Заработная плата выплачивается работникам на расчетный счет банковской карты.»

1.4. Пункт 4.17. изложить в следующей редакции:

«4.17 Учителя и иные работники образовательных учреждений могут привлекаться к работе в пробных промежуточных экзаменах (далее ППЭ)

Выполнение дополнительной работы (ст. 60.2 ТК РФ) может быть поручено работнику только с его письменного согласия. Срок, в течение которого работник будет выполнять указанную работу, ее содержание и объем должен устанавливаться работодателем. При этом размер доплаты необходимо определить дополнительным соглашением к трудовому договору с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Участвующие по решению Управления образования в ППЭ ОГЭ и ППЭ ЕГЭ освобождаются от основной работы с сохранением места работы (должности) (ст. 170 ТК РФ) и среднего заработка на период участия, а также им предоставляются доплаты за выполнение дополнительной работы.

Лица, привлекаемые к работе в ППЭ ОГЭ:

- руководитель образовательной организации, в помещениях которой организован ППЭ, или уполномоченное им лицо,
- руководитель ППЭ и организаторы ППЭ (в аудитории и вне аудитории),
- член ГЭК,
- технический специалист, оказывающий информационно-техническую помощь руководителю ППЭ и организаторам ППЭ, члену ГЭК,
- специалист по проведению инструктажа и обеспечению лабораторных работ (при необходимости),
- эксперты, оценивающие выполнение лабораторных работ по химии,
- экзаменаторы-собеседники,
- ассистенты (при необходимости).

Лица, привлекаемые к работе в ППЭ ЕГЭ:

- руководитель образовательной организации, в помещениях которой организован ППЭ, или уполномоченное им лицо (во время проведения ЕГЭ находится в Штабе ППЭ),
- руководитель и организаторы ППЭ (в аудитории и вне аудитории),
- член ГЭК,

- технический специалист, оказывающий информационно-техническую помощь руководителю ППЭ и организаторам ППЭ, члену ГЭК,

Размер доплат за выполнение дополнительной работы (ГИА)	
Трудовая функция	Доплата, руб. (без учета уральского коэффициента)
Руководитель ППЭ/ППР	2 000,00
Технический специалист	2 000,00
Член ГЭК	2 000,00
Помощник руководителя ППЭ	2000,00
Ответственный организатор ППЭ	1 500,00
Организатор ППЭ	1 000,00
Дежурный ППЭ	500,00

Помощник руководителя ППЭ ОГЭ, в зависимости от выполняемой функции, указывается в тех.специалистах или в организаторах вне аудитории.

Помощник руководителя ППЭ ЕГЭ указывается в организаторах вне аудитории.»

1.5. Добавить пункт 4.18:

«4.18 В общеобразовательном учреждении применяется почасовая оплата труда для оплаты за часы, данные в порядке замещения отсутствующих учителей по болезни или иным причинам, например, в связи с прохождением курсов повышения квалификации, нахождением в очередном отпуске и т.д.

Замещение временно отсутствующих учителей осуществляется другими учителями или иными педагогическими работниками учреждения с их письменного согласия применительно к порядку и условиям, установленным ч. 3 ст. 60.2 и 151 ТК РФ.

Часы замещения временно отсутствующих учителей оплачиваются дополнительно, сверх установленной тарификации (п.п. 2.7 приложения 2 к приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре») на основании приказа руководителя учреждения о временном замещении.

Для руководителей, осуществляющих педагогическую деятельность на условиях внутреннего совмещения, и замещающих временно отсутствующих учителей, основанием для оплаты педагогических часов по замещению является служебная записка, предварительно согласованная начальником управления образования администрации г. Орска или лицом, его замещающим.

Расчет стоимости часа замещения выполняется согласно письму Минобразования РФ от 29.12.1995 № 87-М «О почасовой оплате труда в образовательных учреждениях» (далее – Письмо Минобразования РФ № 87-М).

Среднемесячное количество рабочих часов определяется, согласно Письму Минобразования РФ от 09.11.1995 № 75-М

При длительности замсы менее 2 месяцев оплата производится на условиях почасовой оплаты, размер которой определяется с учетом квалификации замещающего работника. А именно, в месячную ставку для расчета оплаты часов замещения включаются гарантированные стимулирующие выплаты (надбавки за квалификационную категорию, надбавки за ученую степень

и государственные, муниципальные и (или) ведомственные награды, стаж непрерывной работы) за установленную норму часов педагогической работы в неделю. При этом оплата производится из стоимости часа того педагогического работника, который замещает отсутствующего сотрудника. Из чего следует, что расчет часа педагогической замены будет определяться конкретно по каждому замещающему и установленной нормы часов его педагогической работы в неделю (36 часов, 25 часов, 20 часов, 18 часов и т.д.)

Для расчета почасовой оплаты руководителям образовательных организаций на период замещения временно отсутствующих учителей, применяется месячная ставка, соответствующая 4 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников за предельно установленную (предельно допустимую) норму часов педагогической работы в неделю, кратную 9 ч.

В месячную ставку для расчета оплаты часов замещения руководителями образовательных организаций включаются гарантированные стимулирующие выплаты (надбавки за квалификационную категорию, стаж непрерывной работы), установленные как педагогическому работнику, а также надбавки за ученую степень и государственные, муниципальные и (или) ведомственные награды, за допустимую норму часов педагогической работы в неделю.

Контроль проведения замен осуществляется учебной частью учреждения и фиксируется в соответствующем журнале, книге учета, то есть документе, установленном для этих целей самим учреждением»

Почасовая оплата замещения применяется при сроке не более 2 (двух) месяцев, в противном случае такое замещение тарифицируется»